

Comunicato Sindacale

Dopo la manifestazione di sciopero del 26 febbraio u.s. ed il costante pressing che le scriventi OO.SS. e la RSU Innovaway hanno attuato nei confronti dell'azienda, in particolare negli incontri del 10/04/2019 e del 08/05/2019, abbiamo ricevuto comunicazione che a breve saranno implementate una serie di misure per adeguare il micro-clima aziendale agli standard qualitativi previsti.

Nelle scorse ore l'azienda ci ha comunicato che è stato attivato il sistema di aerazione e di riciclo dell'aria e che a seguire dovrebbe essere anche avviato il sistema di condizionamento d'aria condominiale.

La Società ci ha assicurato di aver già acquistato nuovi e più potenti climatizzatori che presto sostituiranno quelli presenti nella sala azzurra e nella sala verde non più adeguati alle esigenze odierne. **Auspichiamo che l'intervento di installazione sia effettuato in tempi brevissimi.**

La sofferenza dei lavoratori costretti a lavorare in situazione di estrema criticità per le alte/basse temperature dei locali aziendali dovrebbero diventare, se le dichiarazioni aziendali troveranno immediata applicazione, un lontano ricordo.

E' indubbio che sul tavolo restino ancora una serie di problematiche a cui necessariamente va trovata soluzione a partire dalla necessità di dare applicazione immediata e senza ulteriori indugi a quanto previsto dall'accordo di secondo livello, dando subito il via al lavoro delle commissioni Inquadramento/Incrementi Orari e Matrici Turni e lavorando alla rinegoziazione dei parametri del PdR 2018 (in erogazione in questi giorni).

Su questi temi negli scorsi incontri non si è riuscito a trovare un punto di incontro per arrivare ad una soluzione congiunta, anche per l'inspiegabile ritrosia dell'azienda che si è rifiutata di fornire i dati di bilancio legati alla erogazione del PdR.

E' evidente infatti che la gestione di una realtà aziendale così complessa come quella della Innovaway non si possa fare solo in nome della razionalizzazione dei costi o attraverso le "promesse" mai realizzate **di chi a valle dello sciopero ha provato a dividere i lavoratori dalle OO.SS. e dalle Rsu**, ne tanto meno mettendo in campo alcuni incomprensibili licenziamenti a fronte di nuove assunzioni.

Noi vogliamo fortemente che inizi una nuova stagione di relazioni sindacali perché siamo convinti che il dialogo ed il confronto costante, nel rispetto delle pur diverse specificità, possa portare serenità e soluzione ai problemi, in mancanza, come già dimostrato per il passato, le OO.SS. e la RSU, unitamente ai lavoratori, procederanno con ogni mezzo ritenuto opportuno affinché gli impegni presi dalle parti siano rispettati, a difesa del lavoro fin qui svolto con abnegazione, senso del dovere e responsabilità.

Napoli, 19 giugno 2019

Segreterie Regionali Campania/Territoriali Napoli
SLC-CGIL FISTel-CISL
RSU Innovaway Napoli